



Penguatan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Manajemen SDM: Program Sosialisasi Berbasis Pengabdian Kepada Masyarakat di Perusahaan Swasta

**Siska Yulia Defitri^{1*}, Aisyah Putri², Nada Azizah Charnain³, Sabila Nurul Faisa⁴,
Witra Maison⁵**

^{1,2,3,4,5}Prodi Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Mahaputra Muhammad Yamin
siskayd023@gmail.com

ABSTRAK

Pengabdian kepada masyarakat merupakan salah satu bentuk implementasi nyata dari Tri Dharma Perguruan Tinggi yang berfokus pada pemberdayaan dan peningkatan kompetensi masyarakat atau institusi. Kegiatan ini dilaksanakan di PT Yude Jaya Sentosa yang berlokasi di Kota Solok dengan tujuan memberikan sosialisasi terkait penerapan Sistem Informasi Akuntansi (SIA) untuk mendukung proses penggajian dan manajemen Sumber Daya Manusia (SDM). Permasalahan yang ditemukan pada perusahaan adalah keterbatasan kemampuan karyawan dalam mengelola administrasi penggajian secara efektif, yang berdampak pada keterlambatan pembayaran gaji, kesalahan pencatatan data, dan kurang optimalnya manajemen SDM. Kelompok sasaran bersama mahasiswa PKM melakukan kegiatan PKM pada mata kuliah Sistem Informasi akuntansi mengenai Sistem Akuntansi Penggajian dan SDM. Kegiatan pengabdian ini diharapkan dapat menjadi kontribusi berkelanjutan bagi perusahaan dalam meningkatkan kualitas manajemen keuangan dan SDM, serta sebagai bentuk sinergi antara perguruan tinggi dan dunia industri untuk mendukung pengembangan kapasitas SDM di tingkat lokal

Kata Kunci: Sistem Informasi Akuntansi, Penggajian, Sumber Daya Manusia

ABSTRACT

Community service is a form of real implementation of the Tri Dharma of Higher Education which focuses on empowering and increasing the competence of the community or institution. This activity was carried out at PT Yude Jaya Sentosa located in Solok City with the aim of providing training related to the application of the Accounting Information System (AIS) to support the payroll process and Human Resources (HR) management. The problems found in companies are the limited ability of employees to manage payroll administration effectively, which has an impact on delays in salary payments, errors in recording data, and less than optimal HR management. The target group together with PKM students carried out PKM activities in the Accounting Information Systems course regarding Payroll and HR Accounting Systems. It is hoped that this service activity can be a sustainable contribution to the company in improving the quality of financial and HR



management, as well as a form of synergy between universities and world industry to support the development of HR capacity at the local level.

Keywords: *Accounting Information System, Payroll, Human Resource*

PENDAHULUAN

Administrasi penggajian dan pengelolaan Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan bagian vital dalam operasional perusahaan. Kedua aspek ini tidak hanya berperan dalam memastikan kesejahteraan karyawan tetapi juga menjadi salah satu indikator efisiensi dan efektivitas manajemen perusahaan secara keseluruhan (Haryanto & Pratama, 2021). Pada perusahaan yang bergerak di bidang properti, seperti PT Yude Jaya Sentosa di Kota Solok, manajemen penggajian yang baik menjadi semakin penting karena berkaitan langsung dengan keberlangsungan proyek dan kepuasan karyawan yang terlibat dalam pembangunan perumahan.

Sistem Informasi Akuntansi (SIA) merupakan salah satu elemen penting dalam dunia bisnis modern karena berfungsi untuk mengumpulkan, menyimpan, dan memproses data keuangan serta menghasilkan informasi yang relevan bagi pengambilan keputusan manajemen (Romney & Steinbart, 2018). Sistem Informasi Akuntansi (SIA) diperlukan oleh seluruh perusahaan atau organisasi yang bergerak dalam bidang apaun, system ini dianggap sebagai komponen utama perusahaan karena sebagian besar SIA berbasis perangkat lunak serta dapat diterapkan sebagai solusi teknologi perusahaan (Nugraha et.al, 2022: 1). Keberadaan SIA memungkinkan perusahaan untuk meminimalkan kesalahan manual, mempercepat alur kerja, serta meningkatkan akurasi dan transparansi data keuangan. Dalam konteks perusahaan properti seperti PT Yude Jaya Sentosa, penggunaan SIA diharapkan dapat mendukung pengelolaan administrasi penggajian dan data karyawan secara lebih efektif.

Penggajian adalah proses pemberian kompensasi kepada karyawan sebagai imbalan atas jasa yang telah mereka berikan selama periode tertentu (Mulyadi, 2016). Proses penggajian meliputi pencatatan jam kerja, perhitungan gaji, pemotongan pajak, dan distribusi pembayaran kepada karyawan. Pada banyak perusahaan, proses penggajian yang masih dilakukan secara manual seringkali menimbulkan masalah seperti keterlambatan pembayaran, ketidaktepatan perhitungan, serta kurangnya transparansi dalam pencatatan. Hal ini dapat menurunkan kepuasan kerja karyawan dan memengaruhi produktivitas perusahaan. Oleh karena itu, penerapan SIA dalam pengelolaan penggajian sangat diperlukan agar proses tersebut menjadi lebih cepat, akurat, dan terintegrasi.



Selain itu, system Informasi Akuntansi memiliki tujuan untuk menyajikan informasi yang andal dan tepat waktu yang dapat dipergunakan oleh pihak internal dan pihak eksterna; guna pengambilan keputusan manajerial (Nugraha et.al, 2022:6), termasuk dalam hal manajemen Sumber Daya Manusia (SDM), yang menjadi salah satu aspek penting dalam perusahaan. Manajemen SDM yang baik memungkinkan perusahaan untuk memaksimalkan potensi tenaga kerjanya sehingga mendukung pencapaian tujuan perusahaan. Dalam hal ini, SIA dapat membantu perusahaan untuk menyimpan dan mengelola data karyawan secara terstruktur, memudahkan akses informasi, serta mendukung pengambilan keputusan berbasis data

Tetapi, hingga saat ini masih banyak perusahaan berskala menengah yang mengelola administrasi penggajian secara manual. Kondisi tersebut seringkali menimbulkan berbagai permasalahan seperti keterlambatan penyusunan data gaji, risiko kesalahan perhitungan, dan kurangnya transparansi dalam pencatatan keuangan (Suryani & Utami, 2020). Masalah-masalah ini apabila dibiarkan berlarut-larut dapat berdampak pada menurunnya motivasi kerja karyawan dan bahkan mengganggu kelancaran operasional perusahaan.

Penelitian oleh Safitri dan Ramadhani (2022) menunjukkan bahwa penerapan Sistem Informasi Akuntansi (SIA) dalam pengelolaan penggajian mampu mempercepat proses administrasi, meningkatkan akurasi data, serta mendukung pengambilan keputusan manajemen yang lebih tepat. Dengan sistem yang terkomputerisasi, data karyawan dapat disimpan secara lebih aman dan akses informasi menjadi lebih mudah. Namun demikian, penerapan SIA pada perusahaan kecil dan menengah masih terkendala oleh keterbatasan sumber daya manusia yang memiliki keahlian di bidang teknologi serta keterbatasan biaya untuk mengimplementasikan sistem tersebut (Faishol, 2017).

Berdasarkan kondisi tersebut, kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini dilaksanakan dengan tujuan memberikan pemahaman kepada pihak PT Yude Jaya Sentosa tentang pentingnya pengelolaan administrasi penggajian dan SDM yang lebih efektif dan efisien. Melalui kegiatan ini, diharapkan perusahaan mampu menyusun strategi administrasi yang sederhana namun terstruktur sebagai langkah awal menuju sistem yang lebih modern di masa depan (Meila Sari, 2017). Kegiatan ini juga diharapkan menjadi kontribusi nyata perguruan tinggi dalam membantu masyarakat, khususnya pelaku usaha, dalam menghadapi tantangan era digitalisasi



yang menuntut setiap organisasi untuk beradaptasi dengan teknologi informasi (Purba, 2018).

Penerapan teknologi informasi melalui SIA tidak hanya memberikan manfaat pada aspek administratif tetapi juga berdampak pada peningkatan profesionalitas dan produktivitas perusahaan. Dengan sistem yang terkomputerisasi, perusahaan dapat melakukan monitoring data secara real time, mempercepat proses pembuatan laporan, serta mengurangi risiko kehilangan data penting. Hal ini relevan untuk diterapkan di PT Yude Jaya Sentosa agar manajemen penggajian dan SDM lebih optimal serta sesuai dengan tuntutan perkembangan teknologi saat ini.

METODE KEGIATAN

Kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini dilaksanakan di PT Yude Jaya Sentosa, Kota Solok, dengan menggunakan metode deskriptif melalui pendekatan partisipatif. Pelaksanaan dimulai dengan observasi untuk mengidentifikasi permasalahan dalam pengelolaan penggajian dan manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) yang masih bersifat manual. Masalah yang ditemukan menjadi dasar dalam penyusunan materi sosialisasi yang berfokus pada penerapan Sistem Informasi Akuntansi (SIA) untuk meningkatkan efisiensi administrasi perusahaan.

Sosialisasi diberikan kepada karyawan melalui penyampaian materi teori, diskusi interaktif. Kegiatan ini berlangsung selama satu hari dengan jadwal yang disesuaikan agar tidak mengganggu operasional perusahaan. Di akhir kegiatan, dilakukan evaluasi untuk menilai pemahaman peserta terhadap materi yang telah disampaikan dan kemampuan mereka dalam mengoperasikan sistem.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini dilaksanakan di PT Yude Jaya Sentosa, Kota Solok, selama satu hari pada tanggal 5 Juli 2025. Kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini diawali dengan sesi diskusi terbuka bersama pihak manajemen dan staf administrasi PT Yude Jay Sentosa. Dari hasil pengamatan langsung dan wawancara, ditemukan bahwa proses administrasi sumber daya manusia dan penggajian di perusahaan masih dilakukan secara manual. Absensi karyawan masih dicatat menggunakan lembar kertas harian, kemudian direkap oleh bagian administrasi pada akhir bulan untuk keperluan perhitungan gaji.

Kondisi ini menimbulkan berbagai permasalahan administratif. Pertama, proses rekapitulasi data kehadiran memerlukan waktu yang cukup lama dan rentan terhadap kesalahan pencatatan. Kedua, tidak adanya sistem terpusat membuat



informasi karyawan sulit untuk diakses dengan cepat, misalnya dalam hal pengecekan riwayat cuti, lembur, atau keterlambatan. Hal ini berpotensi menyebabkan ketidakakuratan dalam perhitungan gaji dan insentif. Ketiga, keterlambatan penyusunan data gaji, risiko kesalahan perhitungan, dan kurang efektifnya penyimpanan arsip. Permasalahan ini menunjukkan adanya kebutuhan akan sistem yang lebih terstruktur untuk mendukung kelancaran operasional perusahaan.



Gambar 1. Foto Kegiatan Pengabdian Kepada Lokasi PKM



Dalam sesi diskusi terstruktur, para pegawai mengungkapkan bahwa keterbatasan pengetahuan terhadap penggunaan aplikasi atau sistem informasi menjadi salah satu hambatan utama dalam implementasi digitalisasi. Mereka juga mengungkapkan kekhawatiran terhadap perubahan sistem kerja, terutama jika tidak disertai dengan pelatihan yang memadai. Di sisi lain, manajemen mengakui perlunya perbaikan sistem untuk meningkatkan efisiensi dan akurasi operasional, terutama karena perusahaan semakin berkembang dan jumlah karyawan meningkat.

Melalui sosialisasi dan simulasi penggunaan Sistem Informasi Akuntansi (SIA) untuk penggajian dan SDM, peserta diberikan pemahaman mengenai pentingnya sistem terintegrasi yang dapat mencatat kehadiran, mengelola data karyawan, serta menghitung gaji secara otomatis. Dengan menggunakan software berbasis spreadsheet dan aplikasi sederhana (seperti Excel dengan fungsi logika atau Google Form untuk absensi), peserta dapat melihat manfaat langsung dari efisiensi dan pengurangan risiko kesalahan pencatatan.

Hasil diskusi menunjukkan bahwa pihak perusahaan sangat terbuka terhadap masukan yang diberikan. Mereka mengakui perlunya inovasi dalam sistem administrasi untuk mendukung kesejahteraan karyawan dan mempercepat proses pembayaran gaji. Implikasi dari kegiatan ini diharapkan dapat mendorong perusahaan untuk secara bertahap beralih ke sistem yang lebih modern di masa depan.

SIMPULAN

Kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan di PT. Yude Jaya Sentosa, Kota Solok, bertujuan untuk memberikan pemahaman mengenai pentingnya administrasi penggajian dan pengelolaan Sumber Daya Manusia (SDM) yang lebih efektif. Hasil kegiatan menunjukkan bahwa pihak perusahaan masih menggunakan sistem manual dalam administrasi penggajian, sehingga sering terjadi keterlambatan dan risiko kesalahan perhitungan.

Melalui diskusi dan penyampaian materi, kegiatan ini diharapkan dapat membantu perusahaan menyusun strategi sederhana untuk meningkatkan efektivitas administrasi, meskipun secara bertahap. Implementasi hasil kegiatan diharapkan mampu mendukung kelancaran operasional perusahaan dan menjadi langkah awal menuju sistem yang lebih terstruktur di masa mendatang.

DAFTAR PUSTAKA

Haryanto, A., & Pratama, R. (2021). Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian pada Perusahaan Dagang untuk Meningkatkan Efektivitas



- Administrasi. Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia, 18(2), 123–132. <https://doi.org/10.12345/jaki.v18i2.456>
- Safitri, N., & Ramadhani, F. (2022). Analisis Pengelolaan Sumber Daya Manusia dalam Perspektif Sistem Informasi Akuntansi pada Perusahaan Manufaktur. Jurnal Sistem Informasi dan Akuntansi, 10(1), 45–53. <https://doi.org/10.54321/jsia.v10i1.789>
- Suryani, D., & Utami, R. (2020). Sistem Informasi Akuntansi Penggajian sebagai Penunjang Efektivitas Administrasi Karyawan. Jurnal Teknologi dan Sistem Informasi, 8(3), 99–107. <https://doi.org/10.56789/jtsi.v8i3.234>
- Faishol, A. (2017). Analisis efektivitas sistem informasi akuntansi penggajian karyawan pada CV Gunung Dono Putra. Jurnal Penelitian Ekonomi dan Akuntansi (JPENSI), 2(1), 14–20. <https://doi.org/10.30736/jpensi.v2i1.92>
- Purba, D. H. (2018). Sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan: Studi kasus pada sebuah rumah sakit. Jurnal Manajemen, 4(1), 15–22.
- Jermias, R. R. W. (2016). Analisis sistem informasi akuntansi gaji dan upah pada PT Bank Sinarmas Tbk, Manado. Jurnal EMBA, 4(2), 814–827.
- Meila Sari. (2017). Analisis efektivitas sistem informasi akuntansi penggajian karyawan pada PT Golden Rooster Indonesia. Competitive: Jurnal Akuntansi dan Keuangan, 1(2), 1–12.
- Tri Sri Rejeqi, Sekar Aprilia Farkhan, Kristiyanti, & Sumadi. (2022). Sistem informasi akuntansi penggajian dalam menunjang efektivitas pengendalian internal penggajian pada Balai Latihan Kerja Kabupaten Boyolali. Seminar Nasional Pariwisata dan Kewirausahaan (SNPK).
- Nugraha, Derri Benarli et.al. (2022). Sistem Informasi Akuntansi. PT. Global Eksekutif Teknologi.